



### Referat af møde den 22.juni på Kasperskolen

**Deltagere:** Lene, Stine, Dorte, Hanne, Carsten, Kenneth, Lisa og Karoline

**Afbud:** Tommy

#### Siden sidst:

På bestyrelsesmødet fik styregruppen ikke truffet endelig beslutning om strategipapiret. Derfor eftersendes dokumentet med forventning om tilbagemelding senest 1.8.09, hvis noget skal rettes. Desuden er aftalen efter mødet på Kasperskolen, at hver projektleder tager fat i "sin" direktør, for at gennemgå og drøfte især målsætningerne i strategipapiret.

I øvrigt er UTA-projektplaner besluttet i Høje-Taastrup, Ballerup og Albertslund kommuner.

#### STATUS OG ØNSKER

Det overordnede emne for dette møde var statusevaluering og pejlemærker for Kommunenetværket.

#### Samarbejdsgruppen er vigtig:

- Så de kommunale projekter ikke bliver for indforståede og hæves over personlige præferencer i kommunen.
- Fordi det er svært at arbejde på tværs i kommunen, og her er det rart at ses på tværs af kommuner med UU som tovholder.
- Fordi uden samarbejdet står jeg alene, og i samarbejdsgruppen er der nogen, der kæmper de samme kampe som jeg.
- Fordi det er værdifuldt at kunne mødes så ofte, så arbejdet drives frem, når man ser hvad andre har nået.
- Fordi det er en fin inspirationskilde og forum for erfaringsudveksling.
- Desuden har det fyldt meget at vi mødes så tit. Det er oplagt at vi nu går over til en anden mødeform.
- Fordi netværket har noget at være samlet om: at få ungdomsuddannelserne i tale. Og der er stadig et stykke arbejde i forhold til at få inddraget ungdomsuddannelserne.

#### Råd til at styrke Styregruppen i Kommunenetværket:

- Styregruppemedlemmerne mangler at blive klædt på, så det kan være en idé at hvert enkelt samarbejdsgruppemedlem tager fat i direktøren før bestyrelsesmøder.
- At kende dagsorden kan gøre det relevant at give input til ens direktør til bestyrelsesmødet. På den måde kan man bringe sig selv i spil når det er relevant for direktøren. Dagsorden kan findes på uu-vestegnens portal.
- Op til styregruppemøder: I HTK tages dagsordenen op i netværket og diskuteres før et styregruppemøde.
- Der skal skabes gejst på bestyrelsesmøderne. Sætte erfaringsudveksling på dagsordenen, for det er svært at tænde faklen nedefra.
- Den gode historie kan præsenteres på hvert bestyrelsesmødet fra samarbejdsgruppen. Fx om hvordan et samarbejde har lykket.
- Få nogle inspiratorer ind. Fx hvor dyrt det er ikke at gøre noget for børn i før-skoleområdet, hvis der ikke bliver koordineret på tværs af afdelingerne. Lyset skal tændes for at det kan ses over alle de andre projekter.



- Kunne man klippe styregruppen ud af bestyrelsesmøderne, der jo har fokus på økonomi mv. Dermed kan flere repræsentanter fra forvaltninger tage del i UTA arbejdet.

### **Råd til at skabe mere bevågenhed om Kommunenetværket:**

- En del af kommunen er ikke vågne. Det handler om kommunikation. Afsættet for interessen om UTA er helt forskelligt, og afhængig af de overordnede strategier (og lovgivninger) i de forskellige forvaltninger. Det er afgørende at få fokus bredt ud på flere personer, fx jobcenter, børne-familie og UU, så der skabes ejerskab og et flow i dialogen.
- Idégrupperne i de forskellige kommuner skal bestå af folk fra forskellige steder i kommunen. Hvert eneste initiativ skal tage afsæt i den virkelige verden, der hvor fagekspertisen og virkeligheden er. Kun sådan skabes relevante projekter og engagerede folk.
- Når vi i samarbejdsgruppen bliver mere praksisorienterede, så kan vi håbe på, at styregruppen oplever et pres eller efterspørgsel fra andre.
- Nyhedsbrev der kan lægges op i alle fem kommuner – det kan være helt nede på jorden, men som kan være med til at støtte opbakningen til projektet. En slags reklame.
- Vi har mangel på ”branding”. Det være sig events og aktiviteter. Branding kan være med til at forpligte folk. Både fælles branding i nyhedsbreve og branding i hver kommune – fx en artikel om Kommunenetværket som Hanne har skrevet. Se vedhæftede bilag.

### **Råd til at styrke organiseringen af Kommunenetværket:**

- Vi skal mødes for at generere gode resultater. Vi kan være mere skarpe på møderne: Hvad vil vi opnå ved hvert punkt på dagsordenen? Så kan hver enkelt projektleder også være klædt bedre på til at møde direktører og medarbejdere i kommunen.
- Mere drive eller power. Jeg kunne ønske mig at høre ekko hos politikere og direktører så indsatsen rettes mod organisationen og ikke kun internt i gruppen her.
- At bruge hinanden mere aktivt med hensyn til organisationen og processerne i hver kommune. Politikerne skal gerne være mere klædt på, der kan godt ske noget mere.
- Sekretariat fungerer - når jeg ringer til Carsten eller Karoline får jeg den opbakning til de initiativer som jeg ønsker. Forventningerne til sekretariatet bliver opfyldt.

### **Hvor vil vi hen med Kommunenetværket? Fem billeder på det fælles mål:**

**Badebroen skal udbygges.** Broen, der har været udsat for lidt af hvert, er blevet reformuleret med nye ønsker, så der må lægges nye planker, og broen skal fortsættes længere ud i vandet. Broen skal desuden knopskyde med fem mindre broer, der er den stærke forbindelse, der skal være til arbejdet i kommunerne.

**”Nu kører der s-tog hele tiden”.** Vi skal sikre os, at der kører mange tog ud i uddannelseslandet, forstået som mange muligheder for de unge. Togene skal køre med ro, rytme og regelmæssighed, så alle unge kan komme ud i fremtiden, ud på uddannelserne.

**Blomsten skal vokse.** Det skal blive en god sommer for blomsten, så den skal passes og plejes og så skal den tilføres ”ungdomsuddannelse”, så blomsten bliver større og endnu flottere.



**Gå på line.** Vi må gå balancegang for at nå målet. Vi har med møje og med hensyn til den ene og den anden side udarbejdet en strategiplan, og målet er stadig at få involveret ungdomsuddannelserne. Det er et godt og relevant mål.

**"Alle har brug for lidt ekstra".** Vi har brug for inspiration udefra for at gøre arbejdet godt - og så er det sådan, at de unge vi arbejder med netop har brug for lidt ekstra for at komme op på de 95 %.

### **Opsamling:**

I den næste tid skal vi for det første præsentere de kommunale planer for hinanden, for også at blive klar over hvordan de fælles målsætninger er knyttet hertil.

Desuden skal der mere handling på drengen - Indtil nu har vi været meget taktsomme. Vi skal være meget konkrete, fx tage fat i ungdomsuddannelserne, internt i kommunerne lave dialogforum med forskellige forvaltninger, og finde frem til hvordan erhvervslivet kan hjælpe med at skaffe praktikpladser.

Nye aftaler:

Carsten sender målsætningerne ud til direktørerne, og har vi ikke fået kommentarer inden den 1.8 er det vedtaget. Hver enkelt tager fat i "sin" direktør.

Helt konkret er et dialogmøde mellem ungdomsuddannelserne og direktører under opsejling i efteråret, sidst i oktober. Desuden arrangerer Carsten et møde med jobcentre og socialchefer i september. Aftalen er, at Carsten arbejder for at samarbejdsgruppen kommer med. Desuden arbejder vi med de relevante målsætninger, så vi ved hvordan vi ønsker at arbejde videre efter endt dialogmøde.

### **Næste møde:**

Den 24. august i Rødovre Rådhus, med fokus på handleplaner, prioritering og økonomi.

/Refereret af Karoline