



Organisering af kommunenetværket

Det strategiske niveau

Styregruppen består af UU-Vestegnens bestyrelse og mødes til bestyrelsesmøder.

Mål: Besidder beslutningskompetence, skaber direkte kommandolinier på tværs af forvaltningsgrænser, søsætter strukturelle forslag til afprivatisering og harmonisering mellem kommunerne.

Funktion: Opstarter, følger og kommenterer løbende arbejdet i kommunenetværket via orientering på bestyrelsesmøder.

Det organisatoriske niveau

Sekretariatet placeres i UU-Vestegnen med en projektkoordinator og centerlederen i UU-Vestegnen.

Mål: Tovholder og initiativtager i kommunenetværket.

Funktion: Står for oplæg til styregruppen, samarbejdsgruppemøder, for organisering og koordinering af opstartsseminar og dialoggrupper, statistisk datamateriale og dokumentation om målgruppen, presseformidling mv

Samarbejdsgruppen består af de fem kommunale projektledere og projektkoordinator i UU-Vestegnen. Mødes ca. hver 3. uge.

Mål: Kvalificerer de kommunale projekter via erfaringsudveksling og sparring i følgende projektudviklingsfaser:

- *Datagrundlag*: Hvilke data tages der fælles afsæt i?
- *Resultatmål*: Hvilke områder skal sættes fælles ind på?
- *Handlingsplan*: Hvordan nås målene? Hvilke aktører skal inddrages hvornår?
- *Indikatorer*: Hvad indikerer, at vi er på vej mod målet? Hvilke milepæle?
- *Evaluering*: Gør vi det vi har sagt? Virker tiltagene i forhold til målet?

Funktion: Procesorientering og videndeling. Arbejder blandt andet med målgruppeafklaring, begrebsafklaring, de aktuelle projekter, planlægning af relevante dialoggrupper mv. Aktuelle temaer knyttet til de direkte kommunale indsatser.



UU-Vestegnen

Albertslund · Ballerup · Glostrup · Høje-Taastrup · Rødovre

Dialoggrupper er forskellige relevante aktører, som fx vejledere, sagsbehandlere, jobcentre, repræsentanter fra ungdomsuddannelser. Grupper opstår og inddrages efter behov.

Mål: At få viden om hvad der skal til for at nå målet.

Funktion: Ved inddragelse opnås ejerskab og samarbejdsgruppen inspireres til relevante tiltag.

De direkte indsatser

Tværkommunale arbejdsgrupper er medarbejdere med direkte kontakt til de unge (fx UU-vejleder, jobkonsulent, socialarbejder, SSP-medarbejder, PPR-medarbejder mv.).

Mål: Iværksætter og gennemfører pilotprojekter for at nå målet om, at 95% unge gennem en ungdomsuddannelse. Afprøver værktøjer i arbejdet.

Funktion: Arbejdet med den direkte indsats planlægges og udføres både kommunalt og tværkommunalt med inddragelse af de relevante aktører.