



og praktik

IKEAs [bevidste] politik omkring "mangfoldighed" i uddannelse/ ansættelsen

Ved HR Business Partner
Berith Falch





- Hvorfor gør vi det?
- Hvornår startede det?
- Hvordan gør vi det?
- Et par historier fra det virkelige liv
- Er vi færdige?

DRIVEN
by an
idea



Hvorfor mangfoldighed?

RESTAURANT
& CAFE
IKEA

Hvorfor ?



VORES VISION

... er at skabe en bedre hverdag
for de mange mennesker

Hvorfor?

IKKE FOR DE FÅ

MEN FOR DE MANGE
MENNESKER

Hvorfor ?



VORES PERSONALEIDÉ

Er at vi give naturlige og ligefremme mennesker mulighed for at udvikle sig både personligt og arbejdsmæssige, så vi sammen og med stort engagement kan skabe en bedre hverdag for os selv og vores kunder.



Hvorfor ?



- Og det er en god forretning

Fordi kundegrundlaget er mangfoldigt

Arbejdsstyrken falder



Et mangfoldig team tænker i flere dimensioner





Hvornår *startede det?*

RESTAURANT
& CAFE
IKEA

Hvornår ?

2001 Mangfoldighedspolitik

-

2003 Nye actions: Kasseassistenternes løn

-

-

-

-

2007 Flere og ens benefits til alle

2008 Seniorpolitik 55+ (benefits)

-

-

2011 Charter for Kvinder og Ledelse

2012 ?



Hvad gør vi?

RESTAURANT
& CAFE
IKEA

Hvad gør vi ?



Step 2
-
IKEA
værdierne

Step 3
-
Med
kunden i
hjertet

Step 1
-
IKEA vision
&
IKEA DK
BPI

Step 4
-
Potentiale

Step 7
-
Diversitet

Step 6
-
Mobilitet

Step 5
-
Personlige &
faglige
kompetence





Hvordan ?



"Break the chains and you are free.
Cut the roots and you die."



Hvad gør vi ?

Mangfoldighed på flere områder (alder, seksuel orientering, medfødte forudsætninger)

Konkrete actions

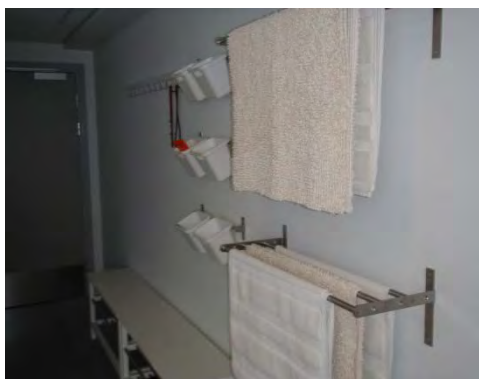
Julefrokost og julegave → Årsfest og årsgave

Tørklæder til uniformen



Hvad gør vi?

Bede- og meditationsrum



Hvad gør vi ?



Altid alternativer til svinekød i restauranten

Hvordan?



Bevidst kommunikation



Et par historier

RESTAURANT
& CAFE
IKEA



Tak for i dag. 😊

